



**Stichting OcTHO**

Hof van Tholen 10

4691 DZ Tholen

0166 66 70 28

[info@octho.nl](mailto:info@octho.nl)

[www.octho.nl](http://www.octho.nl)

## **Profielchets Bestuurder**

## Inhoudsopgave

1.	OcTHO	3
1.1.	De organisatie	3
1.2.	Samen EigenWijs	3
1.3.	Kernwaarden	3
1.4.	Strategisch beleid	4
1.5.	Beloftes	4
2.	De bestuurder	5
2.1.	Vacature	5
2.2.	Plaats in de organisatie	5
2.3.	Wat ga je doen?	5
2.4.	Wie ben je?	5
2.5.	Wat heeft OcTHO te bieden?	6
3.	Procedure	7
3.1.	Planning	7
3.2.	Contactgegevens	7

## 1. OcTHO

### 1.1. De organisatie

Op 1 januari 2009 is de Federatie Openbare Basisscholen Tholen opgegaan in Stichting Openbaar Primair Onderwijs Tholen, oftewel OcTHO. Redenen van deze verzelfstandiging waren landelijke ontwikkelingen zoals de decentralisatie van onderwijshuisvesting en de tendens van de terugtrekkende overheid. Door een gewijzigde positie van de lokale overheid stimuleren steeds meer gemeenten verzelfstandiging van openbaar onderwijs.

Stichting OcTHO heeft acht basisscholen in de gemeente Tholen, waar iedereen welkom is. De scholen zijn herkenbaar aan een eigen gezicht en een sterke binding met de omgeving. Kleinschalig georganiseerd, met oog voor de individuele leerling. We werken samen aan sterk openbaar basisonderwijs, in een aantrekkelijke, inspirerende en uitdagende leeromgeving. Brede ontwikkeling en plezier in het leren staan voorop.

### 1.2. Samen EigenWijs

Bij OcTHO werken we samen om gebruik te maken van elkaars talenten en kwaliteiten. Met elkaar gaan we voor goed onderwijs. We leren van en met elkaar, zijn ambitieus, maar behouden focus. Door de omgang met onszelf, de ander en de wereld om ons heen worden we steeds wijzer. We hebben lef, houden van vernieuwd denken en handelen, en tonen ondernemerschap. Bovendien durven we ons daarbij kwetsbaar op te stellen. Niet voor niets is ons motto dan ook: *Samen EigenWijs*.

### 1.3. Kernwaarden

We werken vanuit de kernwaarden positief, eigen, samen en gelijkwaardig. We zijn ambitieus, maar we kennen ook onze grenzen. We behouden onze focus, waardoor we een organisatie zijn die in beweging is. Dit hebben we verwoord in ons eigen kernkwadrant (Ofman, 2016).



#### 1.4. Strategisch beleid

Onze ambities hebben we beschreven in ons strategisch beleidsplan. In dit plan beschrijven we wat we belangrijk vinden voor de kinderen die naar onze scholen komen en de collega's die er werken. Vol ambities, maar met een goede focus, zorgen we er voor dat we onze doelen ook kunnen halen. Het strategisch beleidsplan te lezen via onderstaande link <https://www.octho.nl/files/1515/Strategisch%20beleidsplan%202023-2026.pdf> en is te zien via een kort filmpje <https://youtu.be/fvSdpBt4coI>

#### 1.5. Beloftes

In het strategisch beleidsplan maken we negen beloftes:



## **2. De bestuurder**

### **2.1. Vacature**

Vanwege het vertrek van de huidige bestuurder naar een andere stichting is de Raad van Toezicht van OcTHO op zoek naar een ervaren en inspirerende interim bestuurder voor 0,6wtf. De Raad van Toezicht wenst deze functie op dit moment interim in te vullen omdat er een onderzoek loopt naar regionale samenwerking. Hij wil de adviezen uit dat onderzoek afwachten. De Raad van Toezicht is voor deze functie op zoek naar een bouwer en verbinder met de opdracht om OcTHO verder door te ontwikkelen tot een trotse, zelfbewuste organisatie en om aan de samenwerking met andere organisaties vorm te geven.

### **2.2. Plaats in de organisatie**

Als interim bestuurder ben je integraal eindverantwoordelijk voor de resultaten en ontwikkeling van OcTHO. Je geeft leiding aan een team professionals; directeuren van de scholen, professionals en medewerkers op het stafkantoor. Samen draag je zorg voor de totstandkoming en realisatie van het strategisch beleidsplan 2023-2026. Je delegeert waar mogelijk en vertrouwend op de kennis en kunde van collega's. Je werkt op basis van de Wet op het primair onderwijs, de statuten van OcTHO en je klankbordt, stemt af met en je legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT).

### **2.3. Wat ga je doen?**

- Je voert het actuele strategisch beleidsplan van OcTHO uit en het jaarplan dat daarvan is afgeleid.
- Je gaat verder op de ingeslagen weg van de nu vertrekkende bestuurder, daarmee bouw je aan de ontwikkelingen op het gebied van de organisatie, de sturing en de cultuur.
- Je zorgt voor continuïteit in ontwikkeling.
- Je borgt de kwaliteit van onderwijs en de gezonde organisatie, met aandacht voor goed werkgeverschap.
- OcTHO is een kleine stichting. Voor haar duurzaam voortbestaan en kwalitatief goed en nabij onderwijs geeft de RvT de bestuurder de opdracht te onderzoeken of (een vorm van) samenwerking met andere onderwijsinstellingen in de omgeving meerwaarde heeft. Jij maakt daarvoor een plan en je organiseert onafhankelijk onderzoek.
- Je rapporteert aan de RvT en adviseert hem.
- Je geeft op inspirerende wijze leiding aan het stafkantoor en de directeuren.
- Je faciliteert de RvT, bereidt vergaderingen voor en stemt geregeld af.
- Je overlegt en stemt tijdig af met de GMR.
- Je zorgt ervoor dat OcTHO zichtbaar blijft in de regio en je behartigt haar belangen.

### **2.4. Wie ben je?**

- Je bent een ervaren bestuurder in het primair onderwijs, met een bewezen staat van dienst met (interim) veranderkundige kwaliteiten op het gebied van organisaties, governance, onderwijs en bedrijfsvoering.

Document	Versie	Datum	Status	Pagina
Profielschets Bestuurder	1.0	1 november 2024	vastgesteld	Pagina 5 van 7

- Je hebt ervaring met samenwerking met RvT en GMR. Je bent je bewust van je rol jegens deze gremia. Je bent bekend met de governance structuur in het primair onderwijs en de daarbij behorende rolname van alle partijen.
- Je weet wat er komt kijken bij het besturen van een kleine stichting in de regio.
- Je hebt voeling met kleine scholen en je kunt schakelen tussen strategisch en operationeel denken en handelen.
- Je bent goed in staat met in- en externe stakeholders af te stemmen om richting te geven/op te halen en daarop leiderschap af te stemmen.
- Je beschikt over politieke en organisatiesensitiviteit op strategisch niveau.
- Je bent een taakgericht mens/mens, persoonlijk en sociaal, verbindend en betrokken.
- Je kent de regio van Tholen.
- Je hebt een academisch werk- en denkniveau.

## 2.5. Wat heeft OcTHO te bieden?

OcTHO biedt een dynamische en uitdagende omgeving waarin jouw leiderschap en verbindende kwaliteiten volop tot hun recht komen. Als interim bestuurder krijg je de ruimte om actief bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van een zelfbewuste organisatie die volop in beweging is.

Daarnaast biedt OcTHO:

- Veelzijdige samenwerkingsmogelijkheden binnen de regio en met diverse partners.
- Professionele ondersteuning en een betrokken team dat samen werkt aan impactvolle doelen.
- Een passende salariering conform CAO Bestuurder funderend onderwijs / tarief conform de WNT.
- Een tijdelijke aanstelling van een jaar of de mogelijkheid op een overeenkomst van opdracht wanneer je als ZZP-er invulling geeft aan deze opdracht. Beide varianten kunnen, indien nodig, verlengd worden.

### **3. Procedure**

#### 3.1. Planning

We ontvangen graag uiterlijk 14 november 2024 jouw cv en motivatiebrief t.a.v. de sollicitatiecommissie via [s.vanbladel@spijtenburg.nl](mailto:s.vanbladel@spijtenburg.nl). De gesprekken vinden plaats in week 47 en 48 en de startdatum is per 1 januari 2025 (exacte startdatum in overleg).

Een uitgebreide internetsearch en een diplomacheck is onderdeel van de voorselectie.

#### 3.2. Contactgegevens

Sybille van Bladel is contactpersoon voor deze vacature. Wil je eerst meer informatie ontvangen? Neem dan contact op via [s.vanbladel@spijtenburg.nl](mailto:s.vanbladel@spijtenburg.nl) of 06-11024647.